



El Santander pide ideas para hacer "un mejor banco para sus profesionales"

IDEAS **tenemos muchas**

El Banco acaba de lanzar el segundo reto del programa **Santander Ideas**. Hasta el día 30 de junio, se nos invita a contribuir con nuestras propuestas **para hacer del Santander un mejor lugar para trabajar**.

En **CCOO** se nos ocurren muchísimas *ideas* para hacer del Santander un mejor lugar para trabajar. La situación actual es tan frustrante, el clima laboral está tan deteriorado y la desesperación de la plantilla de la Red es tan profunda, que casi cualquier iniciativa es buena para mejorar.

Desde **CCOO** queremos responder a este reto **proponiendo unas cuantas ideas** para, siguiendo el guión, "*hacer del Santander un mejor lugar para trabajar y un banco en el que...*"

- **se fomente la colaboración y la innovación.** Para conseguir este objetivo hay que modificar el sistema de objetivos e incentivos, recompensar más el trabajo en equipo y menos el aporte individual, marcar objetivos realistas y factibles y apoyar a las oficinas, generar confianza y recompensar la iniciativa. O sea, todo lo contrario de lo que se hace ahora.
- **se aprenda y comparta conocimiento.** Hay que incentivar la formación, establecer planes de carrera transparentes, elaborar el diseño de competencias por función y certificar la formación recibida. Para formarse hace falta tiempo, y actualmente todo el tiempo se ocupa en burocracia inútil y reuniones absurdas.

- **se cuide el talento.** Para mejorar la confianza en el Banco, que hoy está bajo mínimos, hay que dotar de medios adecuados y personal suficiente a las oficinas para poder trabajar con dignidad, hacer partícipes a las trabajadoras y los trabajadores del proyecto, escuchar a las personas, abrir canales de participación y mejorar la autonomía de las oficinas.
- **con un equipo motivado y comprometido.** Para conseguir compromiso de las personas, el Banco tiene que comprometerse con ellas. Hay que **respetar** a la plantilla, **respetar** los horarios, **respetar** la conciliación de la vida personal y laboral, **respetar** los compromisos y los derechos adquiridos con la negociación colectiva. Si no hay compromiso del Banco, tampoco habrá motivación ni compromiso de las trabajadoras y los trabajadores.

Para **CCOO**, este reto complementa la Encuesta que se realizó hace unas semanas. Si allí denunciarnos el **pésimo clima laboral**, éste es el momento de que trabajadores y trabajadoras digamos al Banco cuales son nuestras soluciones.

Las delegadas y los delegados de CCOO estamos comprometidos con la plantilla, hemos denunciado y seguiremos combatiendo con contundencia la dramática situación actual, y participaremos en este reto, aportando nuestras ideas. **Pero el reto de hacer del Santander un lugar digno para sus profesionales es de TODOS y de TODAS. Participa y Exige.**

11 de junio de 2014